

POLÍTICA INTEGRADA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD, DEL MEDIO AMBIENTE Y LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.

La Gerencia de **CRINGAS**, como **empresa** dedicada a la instalación, mantenimiento y reparación de instalaciones de gas, aparatos a presión, en especial plantas satélites de GNL, pone de manifiesto las siguientes directrices para que sean marco de referencia y motor para la implantación y mejora de nuestro sistema de gestión.

1. **DESARROLLO SOSTENIBLE:** La Alta Dirección es consciente de la importancia que para un adecuado desarrollo de la vida en nuestro planeta tiene la conservación de la naturaleza y, entiende que la rentabilidad de nuestras actividades como empresa debe ser compatible con un adecuado comportamiento ambiental y una mejora continua de la gestión de la SST. Este hecho debe reflejarse en realizar la más adecuada gestión de los residuos generados tan implícitamente relacionados con nuestras acciones., minimizando las cantidades generadas en los casos posibles.
2. **COMPROMISO DE PREVENCIÓN DE LA CONTAMINACIÓN Y CUMPLIMIENTO DE LA LEGISLACIÓN:** El respeto al Medio Ambiente es pilar fundamental de esta empresa. Desde Gerencia se mantiene un compromiso de Prevención de la Contaminación como principio básico así como el cumplimiento de la Legislación y Reglamentación ambiental y general aplicable.
3. **IMPORTANCIA DE LAS PERSONAS:** Todas y cada una de las personas que forman parte de **CRINGAS**, son su activo más importante, siendo sus relaciones interpersonales, habilidades, experiencia, aptitudes y rendimiento un factor significativo directamente relacionado con la calidad del producto y servicio. Por ello **CRINGAS** se preocupa de la satisfacción de su personal abriendo para ello canales de comunicación que aseguren la retroalimentación. La Gerencia manifiesta el compromiso de poner a disposición de todos los empleados, los medios materiales y formativos necesarios para cumplir con los requisitos de nuestro sistema y de nuestros clientes.
4. **CRINGAS** se define por una **decidida voluntad de mejora** permanente de las condiciones de trabajo en todos los ámbitos de la empresa, **fundamentándose** en un **proceso de convicción ética profunda** tanto personal como colectiva, que nos permita alcanzar y mantener como objetivo permanente **cero accidentes, cero incidentes**. Para ello se debe **implantar, mantener y mejorar continuamente** un **Sistema documentado de**

Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales y Vigilancia de la Salud Laboral de acuerdo con las nuevas tecnologías, las exigencias de la normativa de obligado cumplimiento y otros requisitos que suscriba CRINGAS, y los estándares internos establecidos por la empresa.

Además la Gerencia selecciona a su personal teniendo en cuenta su sensibilización medioambiental y se asegura de poner a su alcance los medios para asegurar que las actividades relacionadas con aspectos medioambientales están en concordancia con los requisitos del sistema de gestión de CRINGAS.

5. **IMPORTANCIA DE LOS RECURSOS TÉCNICOS:** La calidad de nuestros servicios se basa en la estricta selección de componentes que utilizamos. Esta tarea nos obliga a exigir la más alta profesionalidad de una plantilla perfectamente cualificada y en continua formación.
6. **SATISFACER LOS REQUISITOS DE NUESTROS CLIENTES:** La Dirección es consciente de la importancia de su relación con los clientes u otras partes interesadas y por ello se preocupa de que todos los contactos con éstos garanticen la satisfacción de sus necesidades.
7. **DIFERENCIACIÓN EN EL SECTOR:** La Gerencia apuesta por una marca distintiva en el sector, selecta presentación de nuestro producto y de la documentación generada en sus comunicaciones con clientes y partes interesadas así como una atención personalizada.
8. **MEJORAR CONTINUAMENTE:** Por último, la Gerencia expresa su intención y compromiso de mejorar continuamente y para ello establece objetivos y planes de calidad y de medio ambiente que se comunican a los responsables implicados para asegurar su implementación.